

UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, SPOLEČNÍKY A ZAMĚSTNANCE NA JEJICH PRÁVA

Farma Burian - Sady Synkov s.r.o., IČO: 25950703

se sídlem Synkov 86, 516 01 Synkov-Slemeno

společnost zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Hradci Králové pod sp. zn. C 17027

zastoupená Ing. Liborem Burianem, jednatelem

(dále jen „Zanikající společnost“)

a

Farma Burian s.r.o., IČO: 49814532

se sídlem Uhřínovice 69, 517 21 Voděrady

společnost zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Hradci Králové pod sp. zn. C 5101

zastoupená Ing. Liborem Burianem, jednatelem

(dále jen „Nástupnická společnost“)

(Nástupnická společnost a Zanikající společnost dále společně jen „Zúčastněné společnosti“) tímto v souladu s příslušnými ustanoveními zákona č. 125/2008 Sb., o přeměnách obchodních společností a družstev, v platném znění (dále jen „Zákon o přeměnách“):

I.

Oznamují, že v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. a) Zákona o přeměnách byl (i) do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Hradci Králové pod sp. zn. C 17027 a (ii) do sbírky listin obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Hradci Králové pod sp. zn. C 5101 uložen projekt fúze. Projekt fúze upravuje fúzi sloučením Zanikající společnosti s přechodem jmění Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost za podmínek stanovených Zákonem o přeměnách (dále jen „Fúze“). Fúzí dojde k zániku Zanikající společnosti a přechodu jmění Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost; Nástupnická společnost vstupuje do právního postavení Zanikající společnosti. Právní účinky Fúze nastanou zápisem Fúze do obchodního rejstříku.

II.

Upozorňují věřitele Zúčastněných společností na jejich práva dle ustanovení § 35 až 39 Zákona o přeměnách, zejména na následující:

- a) věřitelé Zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Fúze zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu Fúze podle ustanovení § 33 Zákona o přeměnách nebo jeho uveřejněním podle ustanovení § 33a Zákona o přeměnách;
- b) to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné; nedojde-li mezi věřitelem a příslušnou Zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Fúze zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky;

- c) zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis Fúze do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám;
- d) právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu Fúze podle ustanovení § 33 Zákona o přeměnách, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu Fúze do obchodního rejstříku;
- e) právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé ve vztahu k pohledávkám, ke kterým jim přísluší právo na přednostní uspokojení v insolvenčním řízení, ani věřitelé, kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.
- f) žádná ze Zúčastněných společností nevydala žádné vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy ani jiné účastnické cenné papíry ani účastnické zaknihované cenné papíry, které nejsou akciemi nebo zatímními listy, a proto toto oznámení neobsahuje upozornění pro věřitele na jejich práva podle ustanovení § 37 a 38 Zákona o přeměnách.

III.

Společníkům Zúčastněných společností budou v souladu s ustanovením § 93 Zákona o přeměnách 2 týdny před schválením Fúze valnou hromadou, resp. jediným společníkem v působnosti valné hromady, doručeny tyto dokumenty, pokud se společníci tohoto práva nevzdají:

- a) projekt Fúze;
- b) účetní závěrky Zúčastněných společností za poslední 3 účetní období;
- c) konečné účetní závěrky Zúčastněných společností, zahajovací rozvaha Nástupnické společnosti.

IV.

Zaměstnavatel je povinen informovat zaměstnance o právním postavení zaměstnavatele a jeho změnách.

V důsledku přeměny dojde k přechodu všech práv a povinností z pracovněprávních vztahů Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost. Zaměstnanci Zanikající společnosti se tak počínaje dnem, kdy nastanou právní účinky přeměny, stanou zaměstnanci Nástupnické společnosti. Podmínky pracovního poměru se v důsledku přeměny nijak nezmění, dojde pouze ke změně zaměstnavatele.

Přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost jsou Zúčastněné společnosti povinné v dostatečném časovém předstihu, nejpozději 30 dnů před přechodem práv a povinností na Nástupnickou společnost, informovat odborovou organizaci a radu zaměstnanců o této skutečnosti a projednat s nimi za účelem dosažení shody stanovené nebo navrhované datum převodu, důvody převodu, právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro zaměstnance, připravovaná opatření ve vztahu k zaměstnancům. Nepůsobí-li u Zanikající společnosti odborová organizace ani rada zaměstnanců, jsou Zúčastněné společnosti povinny předem informovat zaměstnance, kteří budou převodem přímo dotčeni, o skutečnostech uvedených v předchozí větě nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti přechodu práv a povinností na Nástupnickou společnost.

Dojde-li k tomu, že jakýkoli zaměstnanec Zanikající společnosti podá výpověď z pracovněprávního poměru Zanikající společnosti z důvodu přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů do 15 dnů ode dne, kdy byl zaměstnanec o takovém přechodu informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu.

Nebyl-li zaměstnanec o přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů informován v rozsahu § 339 zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, může dát z tohoto důvodu výpověď s tím, že:

- a) byla-li dána výpověď přede dnem nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí dnem, který předchází dni nabytí účinnosti tohoto přechodu,
- b) byla-li dána výpověď do 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti tohoto přechodu, pracovní poměr skončí uplynutím výpovědní doby, která činí 15 dnů a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli.

Den, kdy nastanou právní účinky fúze, lze předpokládat 01. 05. 2026. O přesném datu budou zaměstnanci informováni.

V Uhřetovicích, dne 25. 03. 2026


.....
Farma Burian - Sady Synkov s.r.o.
Ing. Libor Burian, jednatel


.....
Farma Burian s.r.o.
Ing. Libor Burian, jednatel